

Risultati del sondaggio

## Cosa dicono i dipendenti delle aziende di servizi finanziari sui modelli di lavoro ibrido



Kyndryl ha intervistato 300 manager e dipendenti di grandi società che si occupano di servizi finanziari in tutto il mondo per capire quali fossero le loro percezioni in termini di produttività, collaborazione, cultura e inclusività nei contesti di lavoro ibrido.

In breve, hanno detto: con un modello di lavoro ibrido, ottieni risultati.

[Leggi il nostro rapporto](#) sui risultati del sondaggio e le proposte per i leader dei servizi finanziari.

Questo documento riassume i cinque punti chiave.

### 1

**I modelli di lavoro ibrido sono preferiti dalla stragrande maggioranza dei dipendenti di aziende di servizi finanziari**

- L'86% degli intervistati afferma che è importante o estremamente importante lavorare da remoto, almeno in parte.
- Il 75% valuterebbe la possibilità di cercare un altro ruolo se non potesse, in parte, lavorare da remoto.
- Il 72% preferirebbe avere la possibilità di lavorare da remoto almeno tre giorni alla settimana.

### 2

**I modelli di lavoro ibrido alimentano la produttività**

- L'83% degli intervistati è d'accordo o molto d'accordo sul fatto che queste soluzioni consentono di portare a termine un volume maggiore di lavoro.
- L'83% è d'accordo o molto d'accordo sul fatto che i modelli di lavoro ibrido facilitino il rispetto delle scadenze.
- Il 79% afferma che avere un programma di lavoro ibrido consente anche ai colleghi di fare di più.

# 3

## I modelli di lavoro ibrido aumentano la collaborazione

- Il 64% degli intervistati è d'accordo o fortemente d'accordo sul fatto che i modelli di lavoro ibrido consentano ai team di essere più collaborativi.
- Il 61% è d'accordo o fortemente d'accordo nell'affermare che, quando lavora da remoto, è più propenso a consultarsi con i membri del team.
- Il 78% è d'accordo o fortemente d'accordo sul fatto che avere un orario di lavoro ibrido aumenti il coinvolgimento durante le giornate passate in ufficio con i team.

# 4

## I modelli di lavoro ibrido possono migliorare i programmi legati a diversità, equità e inclusione

- Il 67% degli intervistati afferma che le riunioni virtuali promuovono un ambiente in cui è più semplice condividere le proprie idee, rispetto alle riunioni in presenza.
- Il 64% è d'accordo o molto d'accordo con l'affermazione: "È più probabile che io condivida le mie idee in una riunione virtuale".
- Il 58% è d'accordo o fortemente d'accordo con l'affermazione: "Le riunioni virtuali rendono meno probabile che la maggior parte degli interventi provenga da una sola persona, rispetto alle riunioni in presenza".
- Il 78% è d'accordo o fortemente d'accordo con l'affermazione: "Lavorare in modalità ibrida mi incoraggia a fare avanzare la mia carriera tanto quanto lavorare in ufficio a tempo pieno".

# 5

## I modelli di lavoro ibrido migliorano la cultura del lavoro

- L'85% è d'accordo o fortemente d'accordo sul fatto che lavorare in un ambiente ibrido abbia un impatto positivo sulla cultura del lavoro della propria azienda.
- L'87% è d'accordo o fortemente d'accordo sul fatto che avere un lavoro flessibile abbia un impatto positivo sulla propria esperienza quotidiana da dipendente.
- Il 91% è d'accordo o fortemente d'accordo con l'affermazione: "Il mio manager si fida di me e sa che sono in grado di lavorare da remoto".
- Il 74% è d'accordo o fortemente d'accordo con l'affermazione: "Il mio manager direbbe che gli ambienti lavoro ibrido consentono ai membri del team di essere più produttivi/efficaci".

## Come abbiamo ottenuto i dati

Kyndryl ha incaricato una società di ricerca esterna di intervistare 300 dipendenti del settore finanziario che lavorano almeno in parte da remoto. Le risposte sono state raccolte online dal 30 marzo al 19 aprile 2023.

## Demografia degli intervistati:

- Collaboratori e manager (ovvero, livello non dirigenziale) di grandi imprese (ovvero, con più di 1.000 dipendenti)
- Oltre 5 anni di esperienza professionale, tra cui esperienza di lavoro in presenza
- Collocazione principale in Europa, India, Giappone o Nord America
- Settore servizi finanziari: 35% degli intervistati
- Settore bancario: 31% degli intervistati
- Settore assicurativo: 34% degli intervistati

## Leggi il report completo



kyndryl.

© Copyright Kyndryl, Inc. 2023. Tutti i diritti sono riservati.

Questo documento è aggiornato alla data iniziale della pubblicazione e potrà essere modificato da Kyndryl in qualsiasi momento, senza preavviso. Non tutte le offerte sono disponibili in ogni paese in cui Kyndryl opera. I prodotti e i servizi Kyndryl sono garantiti secondo i termini e le condizioni dei contratti che ne regolano la fornitura.

I dati relativi alle prestazioni e gli esempi relativi ai clienti, citati nel presente documento, vengono presentati a scopo meramente esplicativo. Le prestazioni reali possono variare a seconda delle specifiche configurazioni e condizioni operative. I prodotti e i servizi Kyndryl sono garantiti secondo i termini e le condizioni dei contratti che ne regolano la fornitura.