

Why Kyndryl?

サステナブルな企業成長は、
多様な人材から生まれる。



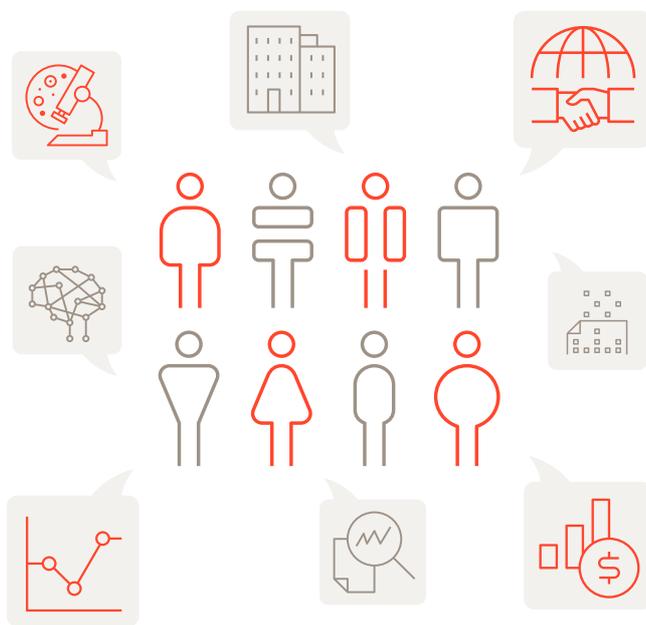
kyndryl.

成長し続ける企業に共通していることって？

市場に対する影響力の拡大、基礎研究への投資、競合他社や異業種の企業に対するM&Aなど……企業成長の手段は様々ありますが、大切なのは**その成長を一時的なものではなくサステナブルに継続すること**です。そのためには、まずこれらの手段を実現するための**人材を確保しなければなりません**。

高度なスキルを持つ人材の採用や新時代のビジネスを支えるZ世代の新卒・第二新卒採用など、多くの企業がこの人材の確保に苦心しています。

多様な人材こそが、 企業成長の鍵となる



多様な人材が働きたくなる会社って？



keyword

『従業員エンゲージメント』

従業員エンゲージメントはこれまでの「企業から与えられる環境」に対する従業員の満足度とは異なり、「この企業で働き続けたい」という意思の源泉となるものです。

定年延長で長期に自社システムを使い続ける従業員、競合他社から転職あるいはM&Aで雇用された従業員、そしてこれまでの人生でスマホでしかITやデジタルに触れてこなかったようなZ世代の新卒入社の従業員……。多様な人材が高い従業員エンゲージメントを達成するためには、ITシステムに3つの「フリー」が必要だと私たちは考えます。

従業員エンゲージメント を上げる3つの「フリー」



場所にとらわれない
働き方を実現
プレースフリー



あらゆるデバイスで
高いデジタル体験
デバイスフリー



セキュリティに関する
制約から解放
リミテーションフリー

多様な人材を確保するためにITができること



場所にとらわれない
働き方の実現

プレースフリー

課題

- ・社内でしか使えない標準PCによる働く場所の制限。
- ・リモート勤務が増加したことにより物理オフィスが形骸化。

システムとデバイスを分離し 従業員のアクセス環境を自由に

Why Kyndryl?

キンドリルは大手金融機関を含む数多くの企業へVDIの構築・運用をご支援した実績とノウハウにより、システムとデバイスのしがらみを分離。ITを活用した場所を問わない業務の実現をご支援します。

最新のテクノロジーを熟知した一級建築士を含む専門家集団が、働く場所の制約をなくし、物理的なオフィスとデジタルを融合した新たなワークスペースの可能性をご提案します。



あらゆるデバイスで
高いデジタル体験

デバイスフリー

課題

- ・会社管理デバイスの選択肢が少なく、従業員のパフォーマンスが制限される。
- ・Z世代を含むデジタルネイティブ世代を中心としたスマホ活用の可能性。

各種デバイスを統合管理。 スマホでも高いデジタル体験を

Why Kyndryl?

キンドリルは各種統合エンドポイント管理のソリューション活用により、従業員の多様なニーズと要望に適した多様なデバイスを業務で利用できるよう、ガバナンスとポスター管理に関する構築・運用をご提案します。スマホなどを活用した社内ITシステムのコンシューマライゼーションによる、世代を問わない新たな従業員体験を提供するために、さまざまなクラウドサービスやテクノロジーの活用をご支援します。



セキュリティーに関する
制約から解放

リミテーション フリー

課題

- ・境界型セキュリティーモデルは自社が把握しないネットワーク経由のサイバー攻撃を防ぐことが難しく、従業員のやりたいことを制限してしまっていた。

従業員の可能性を制限しない、 新たなセキュリティーモデルの提供

Why Kyndryl?

キンドリルは従来型の境界型セキュリティーと、ゼロトラスト・アーキテクチャーによる新たなセキュリティーモデルをハイブリッドで構築することをご提案します。セキュリティーレベルの維持・向上とこれまで感じていた制限の大幅な緩和を両立することにより、新たな従業員体験を実現することをご支援します。やりたいことを制約するITから、生産性と従業員エンゲージメントの向上を支援するITへのシフトこそが、サステナブルな企業成長を支えるための鍵となります。

The Heart of Progress.™ 社会成長の生命線™

キンドリルは、2021年9月IBMのITインフラサービス事業がスピンオフして誕生しました。私たちは、世の中に必要不可欠なテクノロジー・システムを日々デザイン、構築、運用し、モダン化していく会社です。「Fortune 500」に名前を連ねる企業の半数以上が私たちのお客様です。日本でも、金融機関をはじめ、自動車メーカーや航空会社、小売業などに信頼性の高いテクノロジー・サービスを提供しています。イノベーションと安心を両立できる社会へ。日本が前進し、成長できる未来へ。私たちは、ビジネスに新しい視点をもたらすべく、お客様やパートナーと向き合い、大志の実現と、さらなる飛躍を後押ししていきます。

コンサルティング&デザイン

複雑化するITインフラの活用のための戦略、およびその実現計画と安定的な維持に必要な知見を、コンサルティング・サービスとしてお客様にご提供します。また、お客様のデジタル変革を支える次世代のハイブリッドインフラ基盤を最適なコストで実現するアーキテクチャーデザインをご支援します。

インフラ構築

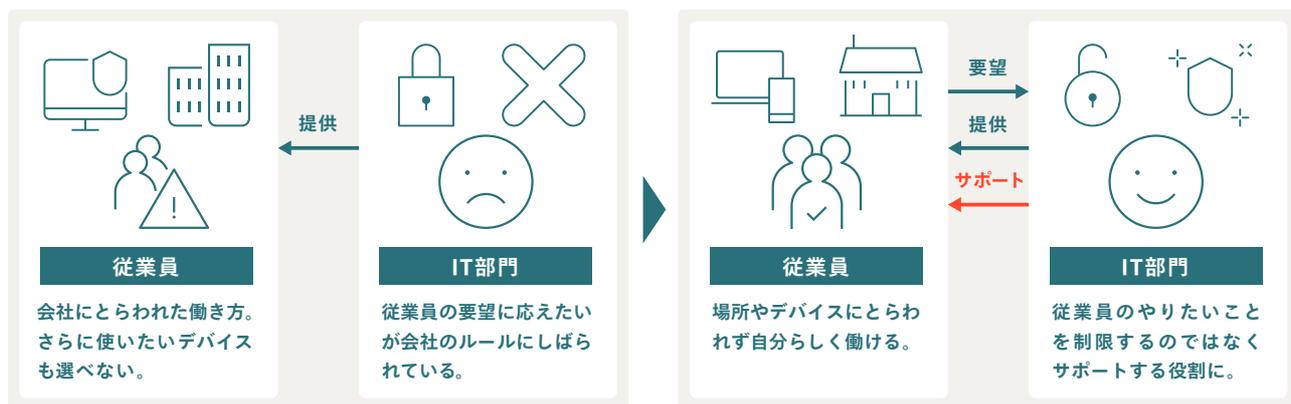
多様なITECOSYSTEMを束ね、各製品のスペシャリストのスキルと知見を活かしたITインフラの構築・移行をご支援します。キンドリルはシステムインテグレーターとして安心・安定という価値の提供にとどまらず、お客様のDXを支え、社会の急速な変化に耐えうるこれからのITインフラ構築をお客様と共に実現します。

マネージド・サービス

長年アウトソーシングを多様なお客様に提供してきた知見を生かし、ITシステムの運用に関する委託業務やご支援を提供します。お客様のご要望に適合するオーダーメイドのマネージドサービスに加え、アズ・ア・サービスとしてご活用いただける運用支援サービスについても拡充します。

キンドリルの実績

場所にとらわれないことで、従業員の選択肢が多くなり、多様な人材が働きたい職場へと変革していく。



ワークスペースを通じて
1万2000人以上の
従業員をサポート※1



モビリティサービスの
運用分野で**99.7%**の
SLAの達成※1



サービスを通じて
数百万以上のお客様を
サポート※1



9万人の熟練した
プロフェッショナル※2



27万のネットワーク
デバイスを管理※2



900万の自動化された
アクションを毎月実行※2

※1 出典:Kyndryl Digital Workplace Services Managed Mobility Services Customer Presentation2021

※2 出典:Kyndryl Investor Presentation 10/19/2021 https://s29.q4cdn.com/794569784/files/doc_presentation/2021/10/10.21.21_Kyndryl-Investor-Presentation_vFINAL.pdf

お問い合わせ <https://www.kyndryl.com/jp/ja/contact-us>

© Copyright Kyndryl Inc. 2021 Kyndryl は、米国もしくはその他の国における Kyndryl Inc. の商標または登録商標です。他の製品名およびサービス名等は、それぞれ Kyndryl Inc. または他社の商標である場合があります。本資料は発行時点で最新のものであり、キンドリルが随時予告なしに変更する可能性があります。キンドリルが事業展開するすべての国で、全製品もしくはサービスが利用できるわけではありません。キンドリルの製品およびサービスは、提供されている契約書の条件および制約に基づき保証されます。記載されている性能データとお客事例は、例として示す目的でのみ提供されています。実際の結果は特定の構成や稼働条件によって異なります。キンドリルの製品およびサービスは、提供されている契約書の条件および制約に基づき保証されます。