

## キンドリル・メインフレーム・ワークフォース・トランスフォーメーション・サービス

メインフレームは、多くの組織にとって技術戦略の重要な部分です。しかし、プラットフォームの専門家は、かなりの割合がすでに引退しており、その傾向は今後も続くと予想されます。人材は重要です。人材獲得競争では、メインフレームはいつも若い開発者のためのエキサイティングな展望として提示されているわけではありません。従来の市場と新興市場の両方のサービスプロバイダーは、必要とするスキルを引き付け、維持することが難しくなっており、熟練した IBM Z リソースの継続的な可用性と従業員の循環能力が懸念されています。

リソース関連のリスクは、最先端のツール、プロセス、自動化を導入することで、一部の知識の必要性を減らしたり、排除したりすることによって部分的に軽減することができます。しかし、深く幅広いメインフレーム・スキルが依然として必要であり、多くの場合、不足しています。

キンドリル™ メインフレーム・ワークフォース・トランスフォーメーション・サービスは、組織固有のスキル・ニーズを特定、検討、提供するのに役立つように設計された構造化されたワークフォース管理プログラムです。IT リソース活用戦略を考慮し、メインフレーム・プラットフォーム周辺の活力あるコミュニティを維持するために、カスタマイズされたプランを提供します。

### メインフレームへの投資から価値を提供するには、どのようなスキルが求められるか？

正確な要件は組織によって異なります 既存のプラットフォームを単に維持することに重点を置く人が、すでに持っているスキルを維持する必要があるのに対し、メインフレームに投資する人は、最新のプラットフォーム機能に対して新しいスキルを必要とします。必要とされるスキルの包括的な一覧表を持つことは、潜在的なギャップや新たな要件を特定するためのワークフォース戦略の開始点です。スキルを評価する際には、ワークロードの最適化、メインフレーム・トランスフォーメーション、インフラストラクチャー管理の 3 つのプラットフォーム・レイヤーに関して幅広く考えることが有益です。



## メインフレーム・レイヤー間のスキル要件の例



### ワークロード

- 開発環境
- プログラミング言語 (COBOL、PL1および Java、Python)
- CI/CD の知識とツールの活用
- ワークロードの特性評価
- AI、機械学習、コンテナの新しいワークロード



### プラットフォーム

- DevOpsの有効化
- 自動化ツール (Red Hat® Ansible®)
- セキュリティ (RACF)
- ミドルウェア (CICS、DB2、IMS)
- バッチスケジューリング
- システムプログラミング (JCL)
- 新しいワークロード (オープンソース、AIOps) のための新しいプラットフォームサービス



### インフラ ストラクチャー

- z/OS、z Linux、zVM
- ハードウェア、ストレージ、ネットワーク
- データセンター
- AI 用の暗号化、圧縮、Telum の有効化などの機能の有効化

## IT リソース戦略の評価

多くの組織は、十分に開発された IT リソース活用戦略を持っており、一般的には、組織が社内で維持し、スキルアップを行うために必要な IT スキルと能力、およびサード・パーティのプロバイダーによって達成できるスキルと能力を設定しています。

リソース戦略で対処しなければならない重要な問題は 2 つあります。

1. 組織は、管理に対する社内ニーズを満たすだけでなく、法律や規制の要求事項を満たすために、どのようなスキルと能力を持っている必要がありますか？

規制当局に対し、良好に管理が行われていることを組織が示すことが求められるようになり、プラットフォーム・セキュリティー、コンプライアンス、インシデント管理、およびプラットフォーム管理におけるスキルの熟練の重要性が高まっています。

2. お客様の組織は、IT 投資を最適化し、顧客に価値を提供するために、どのようなスキルを必要としていますか？

ここでの価値は、社内外の顧客にサービスを提供するアプリケーションからもたらされます。そのため、アプリケーションを変革して市場投入までの時間を短縮するスキルは、多くの場合、最優先事項となります。また、ビジネス要件や開発者のニーズに対応できるスピードを上げるために、メインフレームの周囲にアジャイルと DevOps 機能を構築している企業も見られます。

メインフレームのスキル要件を特定したら、次の検討事項は、それらのスキルをどこに配置するかということです。多くの組織は、自社の従業員を介するか、強力なパートナーと共同で調達したモデルを使用するかのいずれかで、自国の薄くても完全なスキル・セットのセキュリティを好みます。

東ヨーロッパや南米など、ニアショアも人気があり、ニアショアは、今後数年間事業を支える活気に満ちた若いリソース・コミュニティを容易に活用し、構築する機会を提供し、コスト削減のメリットをもたらします。インド、中国、その他の新興経済国などのオフショアに位置するリソースの多くは、ニアショアと同じ便益をもたらし、限られた時間帯と規制上の制約に対応できます。

## キンドリル・メインフレーム・ワークフォース・トランスフォーメーション・サービス

当社の構造化されたワークフォース管理プログラムは、IT ソーシ

ング戦略を考慮に入れ、メインフレームを中心に、活気のあるコミュニティを維持するためのカスタマイズされたプランを提供することで、組織固有のスキル・ニーズを特定するのに役立ちます。

キンドリルは、地球上のどの組織よりも多くのメインフレームを運用してきた経験があります。当社は、メインフレーム業務に 8,500 人を超える専門家を雇用しており、従業員の平均年齢は 35 歳です。簡単に言えば、私たちはメインフレームのワークフォースを開発し、維持し、それぞれにこの知識と幅広い経験をもたらすために努力してきました。

### ステップ 1

#### キンドリルができること

- 現在のプラットフォーム、ツール、環境を評価する
- 将来計画されているワークロードを考慮に入れる

#### キンドリルが提供するもの

- 必要なスキル・セットの分析（プラットフォームの各レイヤーの各スキル・セットに必要なキャパシティと能力のレベルを含む）

### ステップ 3

#### キンドリルができること

- キャリア・パスを定義し、それらをHRポリシーにマッピングする
- 希望に基づいてリソース・プランを作成する

#### キンドリルが提供するもの

- 今後数年間に活発なメインフレーム・チームを確保するための体系的なプラン
- メインフレーム・コミュニティのキャリア・パス

### ステップ 2

#### キンドリルができること

- 現在のワークフォースを評価し、ステップ 1 からのアウトプットと比較する

#### キンドリルが提供するもの

- リタイアメントにともなう人員削減の見込みの評価
- 不足しているスキル・セットと、それが時間の経過とともにどのように変化するかを示すギャップ分析

### ステップ 4

メインフレーム・ワークフォース戦略のレビューと最終化 お客様の条件に応じて、キンドリルは以下を支援することができます：

- 採用
- 早期専門職採用のための組織化されたトレーニングと開発
- ギャップを埋めるためのリソースのプロビジョニング、スクワッド全体のプロビジョニング、またはタスクのアウトソーシング



## キンドリルをお勧めする理由

キンドリルは、世界が日々依拠している、最新かつ効率的で信頼性の高いテクノロジー・インフラストラクチャーの設計、実行、管理について深い専門知識を有しています。私たちは、社会を成長へと導く重要なインフラストラクチャーを発展させることに全力を尽くします。当社は、新しい方法でシステムを作り出すことによって、優れた基盤を構築しています。適切なパートナーを獲得し、事業に投資し、顧客と協力して潜在力を解放することを可能にします。

キンドリル・メインフレーム・ワークフォース・トランスフォーメーション・サービスは、メインフレームのワークフォースに包括的で実行可能なプランを提供します。また、どのスキルを社内で保持すべきか、どのスキルにおいて成長に重点を置くべきか、どのスキルがパートナーからのソーシングに適しているかについての明確な推奨情報を提供します。これは、運用からシステム・プログラミング、アーキテクチャー、およびアプリケーション開発までのキャリア・パスを明確にするように設計されています。最後に、メインフレーム・ワークフォースを新鮮で活力に満ちた状態に保ち、今後何年にもわたってビジネス IT の課題に対応できるようにするために、推奨された現場でのトレーニングとメンタリングを含む包括的な採用・トレーニングプランを提供します。

## 詳細情報

キンドリル・メインフレーム・ワークフォース・トランスフォーメーション・サービスの詳細については、キンドリル担当者またはキンドリル・ビジネス・パートナーにお問い合わせいただくか、[kyndryl.com/us/en/consult](https://kyndryl.com/us/en/consult) をご覧ください。

# kyndryl

© Copyright Kyndryl, Inc. 2022

Kyndrylは、米国およびその他の国におけるKyndryl, Inc. の商標または登録商標です。他の製品名およびサービス名等は、それぞれ Kyndryl Inc. または他社の商標である場合があります。

Red Hat および Ansible は Red Hat, Inc. やその関連会社の米国およびその他の国における商標または登録商標です。